



ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

ЛЫСАК АЛЕНА
ДИРЕКТОР ДЕПАРТАМЕНТА ДДПО
Член рабочей группы Минтруда

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
МИНТРУДА РОССИИ,
МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ
ОТ 13.01.2003 № 1/29

«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА
ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И
ПРОВЕРКИ ЗНАНИЙ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ»



С 05.03.2003 ПО 01.09.2022

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
ОТ 24.12.2021 № 2464

«О ПОРЯДКЕ ОБУЧЕНИЯ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
И ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ
ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА»



С 01.09.2022 ПО 01.09.2026

ТРЕБОВАНИЙ НОВЫХ ПРАВИЛ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

1 СЕНТЯБРЯ 2022

- все основные требования

1 МАРТА 2023

- требование о проведении проверки знания отдельных категорий работников посредством ЕИСОТ
- требование об осуществлении работодателем деятельности по обучению работников при условии внесения информации в личный кабинет
- требования о внесении сведений в реестр организаций, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда
- требования о внесении сведений в реестр обученных лиц

**РУКОВОДИТЕЛИ И ПРЕПОДАВАТЕЛИ ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ
ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ, ОКАЗЫВАЮЩИХ
УСЛУГИ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРИНИМАЮЩИЕ УЧАСТИЕ
В РАБОТЕ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЯ, В ТОМ ЧИСЛЕ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЙ КОМИССИИ И ЕДИНОЙ КОМИССИИ**



**РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНОВ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ СУБЪЕКТОВ РФ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**



**РУКОВОДИТЕЛИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА И СПЕЦИАЛИСТЫ
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ**





КЛЮЧЕВЫЕ ОТЛИЧИЯ НОВОЙ ПРОЦЕДУРЫ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Изменена
классификация
видов обучения
по охране труда

Исключена связь
с образовательной
деятельностью и
дублирующий
надзор

Определены
требования к
проведению
обучения у
работодателя

Утверждены
примерные
темы для
формирования
программ
обучения

Изменены
подходы к
регистрации
обучения

Более четко
определены
категории
работников,
подлежащих
обучению

Предусмотрена
возможность
освобождения
от обучения
отдельных
категорий
работников

Определены
требования к
организации и
планированию
процесса
обучения



Постановление Минтруда России и
Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29

Постановление Правительства РФ
от 24.12.2021 № 2464



вводный инструктаж
по охране труда

первичный инструктаж
по охране труда

повторный инструктаж
по охране труда

внеплановый инструктаж
по охране труда

целевой инструктаж
по охране труда

**ИНСТРУКТАЖИ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

вводный
инструктаж по
охране труда

инструктаж по
охране труда
на рабочем
месте

целевой
инструктаж по
охране труда

первичный
инструктаж по
охране труда

повторный
инструктаж по
охране труда

внеплановый
инструктаж по
охране труда



	ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ	ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ	ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ	ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ	ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ
КТО ПРОВОДИТ	<ol style="list-style-type: none"> 1. СПЕЦИАЛИСТ ПО ОТ 2. ИНОЙ РАБОТНИК, НА КОТОРОГО ПРИКАЗОМ РАБОТОДАТЕЛЯ ВОЗЛОЖЕНЫ УКАЗАННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ; 3. РАБОТОДАТЕЛЬ – ИП (лично) 4. РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ 5. ОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ИП, ОКАЗЫВАЮЩИЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОТ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТНИКА 2. для микропредприятий: <ul style="list-style-type: none"> • СПЕЦИАЛИСТ ПО ОТ • ИНОЙ РАБОТНИК, НА КОТОРОГО ПРИКАЗОМ РАБОТОДАТЕЛЯ ВОЗЛОЖЕНЫ УКАЗАННЫЕ ОБЯЗАННОСТИ; • РАБОТОДАТЕЛЬ – ИП (лично) • РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ • ОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ИП, ОКАЗЫВАЮЩИЕ УСЛУГИ В ОБЛАСТИ ОТ 			<ul style="list-style-type: none"> • НЕПОСРЕДСТВЕННЫЙ РУКОВОДИТЕЛЬ РАБОТ
ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ	ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА	<p>ПРОГРАММА ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА</p> <p>В ОБЪЕМЕ МЕРОПРИЯТИЙ И ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, СОДЕРЖАЩИХСЯ В ИНСТРУКЦИЯХ И ПРАВИЛАХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЕМ, ВКЛЮЧАЯ ВОПРОСЫ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ</p>			В ОБЪЕМЕ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ К ЗАПЛАНИРОВАННЫМ РАБОТАМ (МЕРОПРИЯТИЯМ), ВКЛЮЧАЯ ВОПРОСЫ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ,
КАК РЕГИСТРИРУЕТСЯ	<ol style="list-style-type: none"> 1. ФОРМА ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ 2. ПРЕДУСМОТРЕН НАБОР ДАННЫХ, ВКЛЮЧАЕМЫХ В ФОРМУ Журналы-регистрации-инструктажей 				<ol style="list-style-type: none"> 1. ФОРМА ДОКУМЕНТИРОВАНИЯ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ РАБОТОДАТЕЛЕМ, А ДЛЯ РПО – НАРЯД-ДОПУСК 2. ПРЕДУСМОТРЕН НАБОР ДАННЫХ, ВКЛЮЧАЕМЫХ В ФОРМУ 3. МОЖЕТ НЕ ДОКУМЕНТИРОВАТЬСЯ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ЧС

- Перечень лиц, проходящих инструктажи по охране труда, значительных изменений не претерпел. Существенно изменились основания (причины) для проведения внепланового и целевого инструктажей по охране труда.

ДОПУСКАЕТСЯ НЕ ПРОВОДИТЬ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ



■ Повторный инструктаж по охране труда не проводится для работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа по охране труда.



ОТДЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



ОКАЗАНИЕ
ПЕРВОЙ
ПОМОЩИ



СРЕДСТВА
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ



ОБЩИЕ
ВОПРОСЫ
ОХРАНЫ ТРУДА



БЕЗОПАСНЫЕ
МЕТОДЫ И
ПРИЕМЫ
ВЫПОЛНЕНИЯ
РАБОТ
СОУТ И ОПР



БЕЗОПАСНЫЕ
МЕТОДЫ И ПРИЕМЫ
ВЫПОЛНЕНИЯ
РАБОТ
ПОВЫШЕННОЙ
ОПАСНОСТИ

ОБУЧЕНИЕ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ



ПУНКТ
ПРАВИЛ

34



ПРАКТИКА

НЕ МЕНЕЕ
50%



ДЛИТЕЛЬНОСТЬ
ПРОГРАММЫ

НЕ МЕНЕЕ
8
ЧАСОВ



ПЕРИОДИЧНОСТЬ

НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО РАЗА
В 3
ГОДА



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

работники, проводящие инструктаж
работники рабочих профессий
лица, обязанные оказывать ПП
работники, управляющие автотранспортным средством
работники, с дополнительными компетенциями, оказывающие ПП
председатель и ЧАК *
лица, проводящие обучение ПП * **
СОТ *
члены комитетов (комиссий) по охране труда
иные работники по решению работодателя

** подготовка по программам дополнительного профессионального образования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи



* ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ
ВО ВНЕШНИЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ



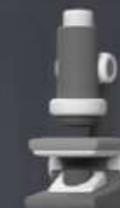
СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

2



ПУНКТ
ПРАВИЛ

34



ПРАКТИКА

НЕ МЕНЕЕ
50%



ПЕРИОДИЧНОСТЬ

НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО РАЗА

В 3

ГОДА



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

работники, применяющие СИЗ,
применение которых требует
практических навыков

председатель и ЧАК *

лица, проводящие обучение по СИЗ *

СОТ *

члены комитетов (комиссий)
по охране труда *



ОСОБЕННОСТЬ ПРОГРАММЫ

работники, применяющие СИЗ,
применение которых требует
практических навыков



* ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ
ВО ВНЕШНИЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ

Согласно требованиям Правил:

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда (программы 46А, Б, В), так и в виде самостоятельного процесса обучения;

- обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты может проводиться как в рамках обучения требованиям охраны труда (программы 46А, Б, В) так и отдельно в виде самостоятельного процесса обучения.

Таким образом Правилами обучения не предусмотрена возможность совмещения всех программ, при этом предусмотрено совмещение в следующих комбинациях:

- Программа ПП + Программа 46А;
- Программа ПП + Программа 46Б;
- Программа ПП + Программа 46В;
- Программа СИЗ + Программа 46А;
- Программа СИЗ + Программа 46Б;
- Программа СИЗ + Программа 46В.

Программы 46А, 46 Б, 46В между собой не совмещаются.



ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
У РАБОТОДАТЕЛЯ ИЛИ В ОРГАНИЗАЦИИ, У ИНДИВИДУАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ,
ОКАЗЫВАЮЩИХ УСЛУГИ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА





46а

ОБУЧЕНИЕ ПО ОБЩИМ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА И ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА (НЕ МЕНЕЕ 16 ЧАСОВ)

46б

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПРИ ВОЗДЕЙСТВИИ ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ, ОПАСНОСТЕЙ, ИДЕНТИФИЦИРОВАННЫХ В РАМКАХ СОУТ И ОПР (НЕ МЕНЕЕ 16 ЧАСОВ)

46в

ОБУЧЕНИЕ БЕЗОПАСНЫМ МЕТОДАМ И ПРИЕМАМ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ, К КОТОРЫМ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С НПА, СОДЕРЖАЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА



ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА

3



ПУНКТ
ПРАВИЛ

46А



ДЛИТЕЛЬНОСТЬ
ПРОГРАММЫ

НЕ МЕНЕЕ

16

ЧАСОВ



ПЕРИОДИЧНОСТЬ

НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО РАЗА

В 3

ГОДА



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

- работодатель *
- заместители руководителя по ОТ *
- руководители филиалов с обязанностями по ОТ *
- руководители подразделений и их заместители СОТ *
- члены комитетов (комиссий) по охране труда *
- уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций *



* ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ
ВО ВНЕШНИЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ



СОУТ и ОПР

4



ПУНКТ
ПРАВИЛ
46Б



ПРАКТИКА
НЕ МЕНЕЕ
25%



ДЛИТЕЛЬНОСТЬ
ПРОГРАММЫ
НЕ МЕНЕЕ
16
ЧАСОВ



ПЕРИОДИЧНОСТЬ
НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО РАЗА
В **3**
ГОДА



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

руководители структурных подразделений организации и их заместители *

работники, отнесенные к категории специалисты

СОТ *

работники рабочих профессий

ЧАК *

лица, проводящие инструктажи и обучение требованиям охраны труда *

члены комитетов (комиссий) по охране труда *

уполномоченные (доверенные) лица по ОТ профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов организаций *



ОСОБЕННОСТЬ ПРОГРАММЫ

Программа разрабатывается в соответствии с проведенной на рабочем месте СОУТ и ОПР работника



* ПРИВЛЕЧЕНИЕ РАБОТНИКОВ ВО ВНЕШНИЕ УЧЕБНЫЕ ЦЕНТРЫ



РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ

5



ПУНКТ
ПРАВИЛ

46В



ПРАКТИКА

НЕ МЕНЕЕ
25%



ПЕРИОДИЧНОСТЬ
В СООТВЕТСТВИИ

с **НПА**,
НО НЕ РЕЖЕ
ОДНОГО
РАЗА В ГОД



КАТЕГОРИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ

работники, непосредственно выполняющие работы повышенной опасности

лица, ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности



ОСОБЕННОСТЬ ПРОГРАММЫ

Программа разрабатывается на основании Приложения 2 Приказа Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776Н



ПУНКТ 55 ПРАВИЛ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА (ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ ОТ 24.12.2021 № 2464)

Обучению безопасным методам и приемам выполнения РПО подлежат работники, выполняющие работы повышенной опасности, ...

Перечень РПО устанавливается работодателем на основании перечня РПО, устанавливаемого Минтрудом России.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2 К ПРИМЕРНОМУ ПОЛОЖЕНИЮ О СУОТ (ПРИКАЗ МИНТРУДА РОССИИ ОТ 29.10.2021 № 776Н)

Примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по организации работ и обучению работников

76 групп и 205 видов работ повышенной опасности



ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ СОДЕРЖИТ ПОРЯДКА 46 ДУБЛИРУЮЩИХ НАИМЕНОВАНИЙ ВИДОВ РАБОТ, НАПРИМЕР:

- работы в зданиях и сооружениях, находящихся в аварийном состоянии упоминаются трижды;
- работы в ОЗП – 6 раз.

В ОТНОШЕНИИ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ОБУЧЕНИЮ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ НЕ ТОЛЬКО ПОТ, НО И НПА ИНЫХ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ, НАПРИМЕР:

- работы в электроустановках – Ростехнадзор;
- огневые работы – МЧС России.

В ОТНОШЕНИИ ОТДЕЛЬНЫХ ВИДОВ РАБОТ ОТСУТСТВУЮТ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, УСТОЯВШАЯСЯ ПРАКТИКА И РЫНОЧНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ОБ ОБУЧЕНИИ, НАПРИМЕР:

- работы в помещениях в условиях отсутствия освещения;
- работы вблизи вращающихся механизмов и движущихся частей оборудования.

В ПОТ ОТСУТСТВУЕТ ЕДИНЫЙ ПОДХОД К НЕОБХОДИМОСТИ ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ, ВЫПОЛНЯЮЩИХ РАБОТЫ ПОВЫШЕННОЙ ОПАСНОСТИ. ЯВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОБ ОБУЧЕНИИ СОДЕРЖАТСЯ В ПОТ ПРИ РАБОТЕ НА ВЫСОТЕ, ПОТ ПРИ РАБОТЕ В ОЗП, ПОТ ПРИ ЭКСПЛУАТАЦИИ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК. ВО МНОГИХ ДРУГИХ ПОТ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ОТСУТСТВУЮТ.

Форма протокола проверки знаний

ПРОТОКОЛ № П0000-0000
заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда
Общества с ограниченной ответственностью «_____»

_____ 202_ г.

В соответствии с приказом Генерального директора ООО «_____» от __ месяц 202_ г. № 0-АК комиссия в составе:

Председателя:	должность	Фамилия И.О.
Членов:	должность	Фамилия И.О.
	должность	Фамилия И.О.

провела проверку знаний по программе: «_____» в объеме _____ часов:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Место работы	Результат проверки знаний (сдал/не сдал) № выданного удостоверения	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная и т.д.)	Результат проверки знаний (удовлетворительно / неудовлетворительно)	Регистрационный номер в реестре обученных по охране труда лиц	Подпись проверяемого
1	Иванов Иван Иванович	Генеральный директор	ООО «Ромашка»	Сдал №0000000	очередная	Удовлетворительно		
2							---*	
3								

Порядок 1/29

Порядок 2464

Порядок 1/29

ПРОТОКОЛ № П0000-0000
 заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда
 Общества с ограниченной ответственностью «_____»

_____ 202_ г.

В соответствии с приказом Генерального директора ООО «_____» от __ месяц 202_ г. № 0-АК комиссия в составе:

Председателя:	должность	Фамилия И.О.
Членов:	должность	Фамилия И.О.
	должность	Фамилия И.О.

провела проверку знаний по программе: «_____» в объеме _____ часов:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Место работы	Результат проверки знаний (сдал/не сдал) № выданного удостоверения	Причина проверки знаний (очередная, внеочередная и т.д.)	Подпись проверяемого
1	Иванов Иван Иванович	Генеральный директор	ООО «Ромашка»	Сдал № 000000	очередная	
2						
3						

Порядок 2464

ПРОТОКОЛ № П0000-0000
 заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда
 Общества с ограниченной ответственностью «_____»

_____ 202_ г.

В соответствии с приказом Генерального директора ООО «_____» от __ месяц 202_ г. № 0-АК комиссия в составе:

Председателя:	должность	Фамилия И.О.
Членов:	должность	Фамилия И.О.
	должность	Фамилия И.О.

провела проверку знаний по программе: «_____» в объеме _____ часов:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Место работы	Результат проверки знаний (удовлетворительно / неудовлетворительно)	Регистрационный номер в реестре обученных по охране труда лиц	Подпись проверяемого
1	Иванов Иван Иванович	Генеральный директор	ООО «Ромашка»	Удовлетворительно		
2						
3						

ПОДСИСТЕМЫ ФГИС СОУТ

- Подсистема «Обучение по охране труда» должна выполнять функции:
- ведение реестра работодателей;
- ведение реестра обученных по охране труда лиц;
- ведение перечня тем и вопросов для проверки знания требований охраны труда (по разным программам обучения);
- проверка знания требований охраны труда отдельных категорий работников;
- контроль проведения обучения по охране труда;
- анализ проведения обучения по охране труда.



МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

- места обучения или учебные помещения (не менее одного на 100 работников)
- оборудование
- технические средства обучения
- нормативные правовые акты
- информационно-справочные системы



УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ БАЗА

- программы обучения
- учебные материалы
- материалы для проведения проверки знания работников требований охраны труда



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ УСЛОВИЯ

- не менее 2 лиц, проводящих обучение
- регистрация в реестре ИП и ЮЛ, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда (личный кабинет)
- внесение сведений о лицах, прошедших обучение и проверку знания, в реестр обученных лиц

ВОПРОС:

- 1) Допускается ли совмещение проведения обучения по программам 46А, 46Б и 46В в рамках одной программы обучения?
- 2) Суммировать часы обучения можно по только по трем программам обучения (46А, 46Б и 46В)?

ОТВЕТ:

- 1) Нет. Пункт 47 Правил предполагает только возможность суммирования продолжительности обучения по данным программам и ее сокращения до 40 часов. **Совмещение** программ предусмотрено только **для программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим и обучения по использованию (применению) СИЗ** (пункты 34 и 40 Правил).
- 2) Да, только по трем областям обучения – 46А, 46Б и 46В. При этом, под 46В может пониматься одновременно несколько программ обучения.



Преподаватель по оказанию первой помощи пострадавшим

ВОПРОС: Должны ли преподаватели по оказанию первой помощи (ОПП) иметь должность преподавателя или быть медицинскими работниками?

ОТВЕТ: Нет, правила говорят о лицах, проводящих обучение по ОПП. К ним есть только два требования (пункт 35 Правил):

- пройти обучение по ОПП;
- пройти обучение по преподаванию ОПП.

Таким образом, быть **преподавателем ОПП** может быть **работник любой должности (профессии), отвечающий данным требованиям.**

Ст. 76 закона об образовании говорит о том, что повышение квалификации может проводиться, в том числе, с целью получения новой компетенции, а не только совершенствования имеющейся (поэтому лицо, проводящее обучение по ОПП, это не обязательно преподаватель по должности).

Ст. 31 закона об основах охраны здоровья граждан гласит, что первая помощь оказывается до оказания медицинской помощи... (поэтому лицо, проводящее обучение по ОПП, это не обязательно медицинский работник).

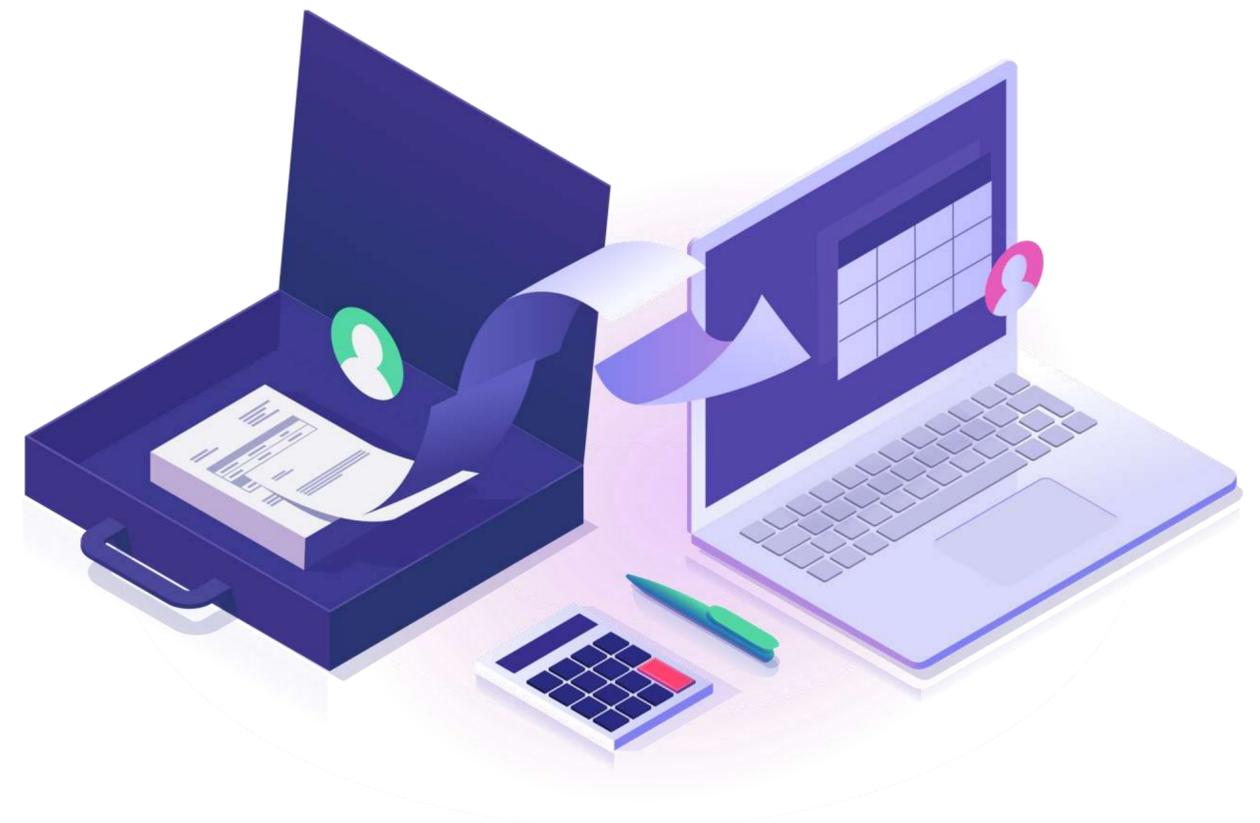


ВОПРОС: Что первично – номер протокола проверки знания или номер записи в реестре (эти данные взаимно указываются в реестре и протоколе соответственно)?

ОТВЕТ: До 1 марта 2023 в графе протокола «регистрационный номер записи в Реестре обученных по ОТ лиц» можно указать прочерк с примечанием «не указывается до 01.03.2023».

После 1 марта 2023 порядок может быть таким:

- 1) сформировать протокол, присвоить ему порядковый номер;
- 2) внести сведения о лицах, прошедших проверку знания, указанных в протоколе, в Реестр;
- 3) получить регистрационные номера записей из Реестра и внести их в протокол;
- 4) подписать протокол у работников и членов комиссии.



ВОПРОС: Может ли быть одна программа 46Б для нескольких должностей (профессий)?

ОТВЕТ: Да, может для группы профессий, если у них один набор вредных производственных факторов, опасностей, средств индивидуальной защиты и видов работ. Одной общей программы обучения по области 46Б для всех работников быть не может.



ВОПРОС: Может ли одна компания быть и в реестре аккредитованных организаций, и в реестре работодателей?

ОТВЕТ: Да, может. Ограничений по данному поводу Правилами не предусмотрено.



ВОПРОС: Что делать с работником, пока он проходит обучение? Его нельзя допустить к работе?

ОТВЕТ: До завершения обучения работника нельзя допускать к самостоятельной работе, но при этом он может работать под контролем наставника или иного ответственного лица.



ВОПРОС: Кто относится к «лицам, обязанным оказывать первую помощь» и «лицам, к компетенциям которых предъявляется требование уметь оказывать первую помощь»?

ОТВЕТ: Указанные категории лиц приведены в различных нормативных правовых актах. Например:

- 1) закон об образовании, статья 41 (педагоги проходят обучение по ОПП, т.е. должны уметь оказывать первую помощь)
- 2) закон о полиции, статья 12 (сотрудники полиции обязаны оказывать первую помощь)



Внеплановое обучение после вступления в силу Правил

ВОПРОС: Нужно ли сейчас проводить внеплановую проверку знания в связи с изменениями в законодательстве с 1 сентября?

ОТВЕТ: Общий принцип внеплановой проверки знаний с 1 сентября: если в новом НПА напрямую сказано, что нужно пройти внеплановое обучение, то тогда его нужно проводить. Если нет – то проводится внеплановый инструктаж. Ни в одном из вновь принятых НПА указанного требования о внеплановом обучении нет.

СЕНТЯБРЬ 2022

ПОНЕДЕЛЬНИК	ВТОРНИК	СРЕДА	ЧЕТВЕРГ	ПЯТНИЦА	СУББОТА	ВОСКРЕСЕНЬЕ
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Внеплановый инструктаж по охране труда для освобожденных работников

ВОПРОС: Нужно ли проводить внеплановый инструктаж работникам, освобожденным от первичного инструктажа по охране труда?

ОТВЕТ: Зависит от основания для проведения внепланового инструктажа.

Например в случае, когда в подразделении, в котором все работники освобождены от прохождения первичного инструктажа, произошел несчастный случай, то следует всем освобожденным работникам провести внеплановый инструктаж.



ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ В 2022 ГОДУ

КАТЕГОРИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ	ДЕЙСТВИЕ	ПЕРИОД / ОСНОВАНИЕ									
		< ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТАБРЬ >	
ВСЕ РАБОТОДАТЕЛИ	Внеочередная проверка знаний по 18 НПА, вступающим в силу с 1 марта	п.3.3. Порядка*									
РАБОТОДАТЕЛИ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ ПРОЦЕДУРУ ОБУЧЕНИЯ, ПОСРЕДСТВОМ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ ВО ВНЕШНИЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР	Проверка наличия и применимости результатов ОНР и СОУТ для обучения		п. 46 (б) Правил**	Проведение СОУТ и ОНР (в случае отсутствия)							
	Анализ СИЗ на предмет необходимости формирования практических навыков с составлением соответствующих списков			п. 38 Правил **							
	Определение работ повышенной опасности, осуществляемых в компании			п. 46 (в) Правил **							
	Определение необходимых программ обучения (из более 80 возможных) и формирование перечня лиц, подлежащих обучению и списка освобожденных				пп. 80-83 Правил **						
	Определение лиц, проходящих обучение во внешнем учебном центре				пп. 44, 53 Правил **						
	Выбор внешнего учебного центра, реализующего обучение по новому Порядку				п. 2 Правил**						
	Подготовка лиц, проводящих инструктаж, во внешнем учебном центре					п. 44 Правил **					
	Подготовка и утверждение порядка 20 локальных нормативных актов для процесса обучения				Правила **						
ВСЕ РАБОТОДАТЕЛИ	Внеочередная (внеплановая****) проверка знаний по 18 НПА, вступающим в силу с 1 сентября*****							п.3.3. Порядка*	п.61 Правил**		
РАБОТОДАТЕЛИ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОБУЧЕНИЮ СВОИХ РАБОТНИКОВ ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА (БЕЗ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ВНЕШНИХ УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ)*	Подготовка и утверждение порядка 60 локальных нормативных актов для процесса обучения				Правила **						
	Определение перечня лиц, попадающих под действие переходных положений					п. 2	Постановления Правительства N 2464***				
	Подготовка членов комиссии на основании перечня обучаемых и выбранных программ					п.44 Правил**					
	Подготовка лиц, проводящих обучение					п.44 Правил**					
	Разработка программ обучения и обучающих курсов ****					пп. 36,39, 48, 96 Правил**					
	Закупка технических средств обучения и наглядных пособий					п. 96 Правил**					
	Разработка практических заданий					пп. 36, 41, 49 Правил**					
	Согласование программ обучения с профсоюзным органом, при наличии						п. 48 Правил**				
	Разработка и утверждение отчетных форм (протоколы и т.д);						п. 92 Правил**				
	Обеспечение процедуры обучения в соответствии с Правилами обучения**								Правила		

БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ



МОСКВА, УЛ. СКАКОВАЯ 32, СТР. 2, ОФИС 84

8 (800) 350-85-21

E-MAIL: SALES@SMARTA.LIFE WEB: SMARTA.LIFE